



Ajuntament de Mediona

Trobada amb el veïnat per compartir
un balanç del Govern a l'Ajuntament
de Mediona, 12/02/2023

Benvinguda i presentació de l'acte

1. Objectiu, novetat, dinàmica
2. Sobre l'experiència de Govern i d'aliança
3. Sobre l'acció de Govern 2019-2023 i....
4. Conclusions finals
5. Torn obert de paraules

2. Sobre l'experiència de govern i l'aliança

Som Mediona

- Aposta inicial: Govern obert, 7>6>5>4, aprendre i fer-ho plegats. Debat i consens
- 3 fases: inici intens i participatiu (9m), pandèmia trencadora (24m),
- Molta gestió directa, poca planificació prèvia... Cal reordenar i pensar a 7/10 anys, no en 4...
- Cal cuidar l'aliança, som diferents, empatia, esforç

Val la pena, cal estar i renovar, per ganes i compromís

2. Sobre l'experiència de govern i l'aliança

Teixint Mediona

- Què necessitavem per estar a govern: què hem tingut i què ens ha faltat
 - establiment de confiança
 - ús de la informació / transparència
 - gestió del conflicte
- Com la gestió de la pandèmia ens ha afectat
 - interrupció de la proposta de govern que havíem aconseguit instaurar
- Dificultats
 - compaginar vida personal i política
 - desencaixos en la forma de funcionar

2. Sobre l'experiència de govern i l'aliança

Junts per Mediona

EXPERIÈNCIA - 360

Variables en una aliança:

- Tipus de municipi
- Percepció de la política local

Capacitat empírica d'influència

- Complexitat de les interrelacions
- Assumir on ets i fins on pots arribar.

3. Repàs per regidories

El model de Govern

Les propostes dels 3 grups i el pacte de Govern aposten per construir un nou model de Governança municipal

D'un model on l'Alcaldia assumeix totes les responsabilitats amb omnipresència i plens poders cap a

Un model de presa de decisions col·legiat, de debat i construcció de respostes i decisions assumides i/o compartides : +repartit +complex +corresponsable + compartit

Organització interna: D'un model piramidal a un model sistèmic de l'organització del treball. Amb figures de coordinació i gestió de la informació. Així com marge per la presa de decisions.

El repte continua :

Un model diferent de Govern i d'alcaldia... amb una organització professionalitzada, que ha de permetre accedir a l'alcaldia i al govern a diferents perfils de persones



**Ajuntament
de Mediona**
Economia

Alcaldia, Economia i Hisenda

1. Equip professional: nou conveni laboral amb el personal de l'Ajuntament, estabilització dels llocs de treball (del 70% d'interins al 10%), recanvi dels serveis interns Arq/Enginy, accés a recursos comarcals de suport a la gestió, coordinació de serveis interns i captació professional de subvencions...

1. Finances i pressupost:

- fragilitat general; Credits antics, llosa dels 600.000€ i desequilibris en Serveis (residus, llars, esports i lleure)
- d'un pressupost de calaix de sastre a cap a un pressupost per àrees (control, limits...)
- tensions temporals de tresoreria 22/23
- La primera planificació financera i d'inversions 2019-2030
- Model impositiu: bonificacions mediambientals i socials, nova taxa solars abandonats, ...



3.L'execució de la gestió municipal: molts processos, gran lentitud necessària, limitacions legals i administratives. Garantista davant els riscos de corrupció, clientelisme, decisions a dit....

4.Gestió de “sorpreses i oportunitats”:

- Indemnització : 500.000+100.000 interessos
- Sequera/Aigua : Xarxa i nou Pou FB, Rescat abastament St Elies
- Pla de Barris : Aprofitament i preparació noves inversions
- Ca l'Agulló : Salvaguarda i definició de propostes veïnals

5. Planificació Inversions de Municipi 2022-2026-2030:

- Nuclis urbans (peatonalització, ...) i -Urbanitzacions (St.Elies,...)
- Instal.lacions municipals: Esports, Sindicat Cooperatiu, Agulló...
- Escoles Fassina/Renaixença i Llars
- Abastament d'aigua (pous, xarxa, interconnexió municipal,...)
- Energía propia / Residuus
- Mobilitat interna i comarcal (+transport públic)
- Entorn Natural

Drets socials i atenció a les persones

1. Gestió del confinament i la pandèmia.

- a. Afectació en l'organització.
- b. Por.
- c. Anàlisi accelerat de les dificultats i de les necessitats. També de les capacitats.

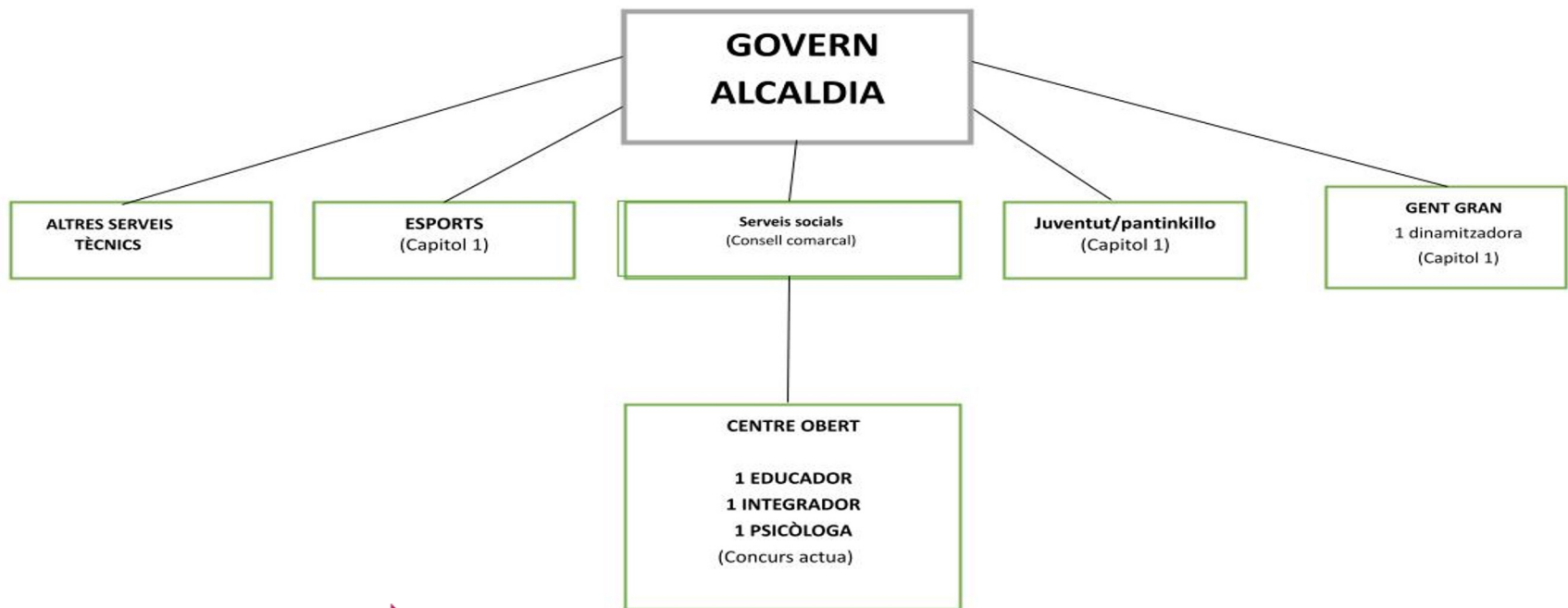
1. Objectius del model de treball

- Inclusió social. Sentiment de formar part. De tenir un lloc.
- Accessibilitat de tothom a tots els serveis. (barreres administratives, personals, econòmiques...)
- Redistribució de la riquesa.



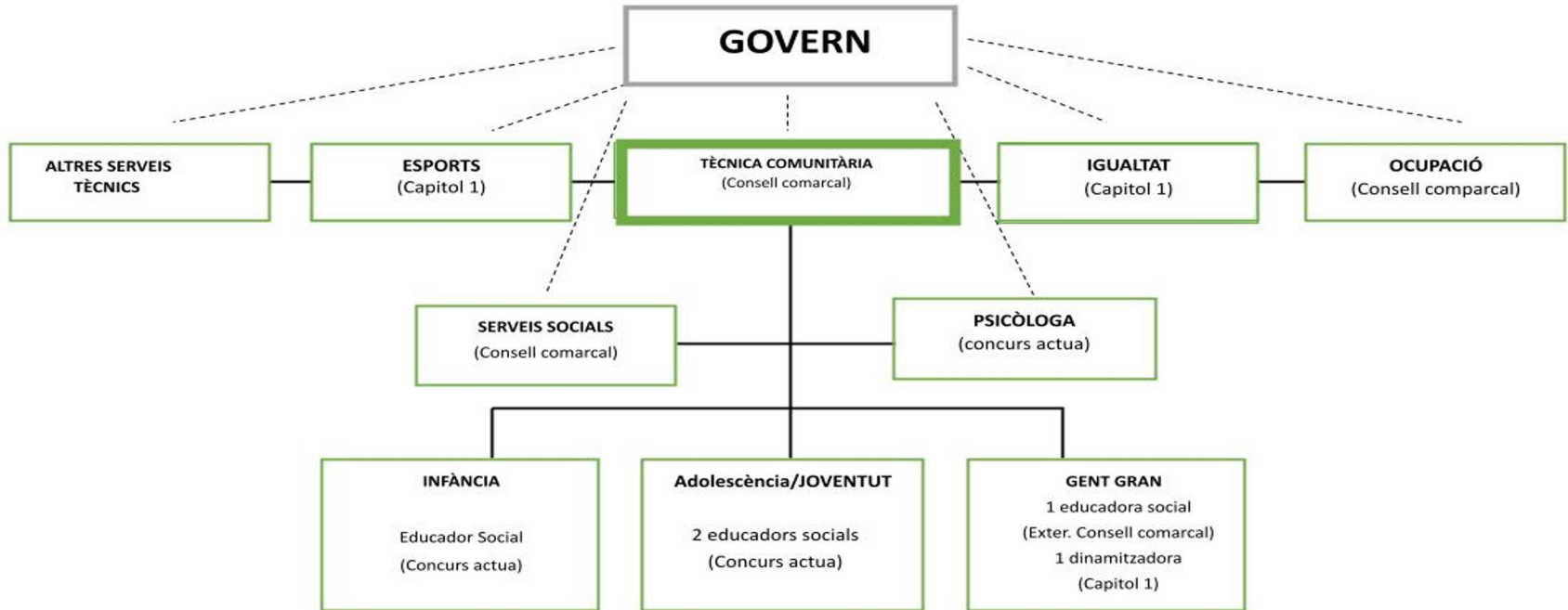
Drets socials i atenció a les persones

3. Organigrama en arribar



Drets socials i atenció a les persones

3. Organigrama actual



Drets socials i atenció a les persones

4. Canvis pensant en

- a. Dignificació i professionalització del personal. Esforç en el treball en equip.
- b. Desplaçar serveis.
- c. Dignificació espais, donar un lloc.
- d. Augment de la inversió econòmica (encara insuficient)
- e. Generar recursos per la inclusió

Pendent

Molta més inclusió i interacció amb la resta de personal de l'Ajuntament. Cultura del treball en comú i pel bé comú. Hi ha la voluntat falta la pràctica.

Incidir més enllà de Mediona. Consell comarcal o altres administracions.: Apropar Serveis: Transport, Pobresa, Habitatge, etc.



**Ajuntament
de Mediona**
Drets socials

Drets socials i atenció a les persones

Participació

- Obertura de tants processos com s'ha pogut gràcies al suport de la persona tècnica
 - Diagnosi municipal amb Punt 6
 - Ca l'Agulló
 - Rober
 - Cosateca
 - Repartiment d'aliments
 - Comunitat energètica
 - Formacions en prevenció de l'abús sexual infantil
 - Introducció del servei de mediació a escoles
 - Coordinació amb les entitats (pendent)
 - etc

Pendent

Iniciar treball amb entitats i equip tècnic, molta més dinamització i acompanyament. Per posar en valor i reforçar el teixit associatiu.

Salut

1. **Pandemia Covid19:**

- Novallars: reconeixement a l'equip/personal i crítica al negoci de la Salut
- Agraïment a la solidaritat veïnal (mascaretes, acompanyament, trucades, comunitat...
- Tancament i obertura: reconeixement al suport veïnal!
- Poc marge d'acció municipal. Poca autonomia.

1. **Consultori:** millores i sanejament humitats

1. **Coordinació amb Drets Socials:** diagnosi de salut, psicologa,...

1. **Pediatria :** Converses inicials per incorporar quinzenalment

Vida cultural i associativa

1. Suport i subvencions a entitats:

- De criteri fixe a suport per projecte i ajust a normativa
- Més entitats!: Ca la flama, l'Agulla, Els millors Amics, Cineclub, Mediona et cuida, CEL...
- Nou conveni amb bisbat+Casal de Mediona

2. **Esdeveniments:** Ampliació oferta sense augment de cost: Cordes amb història, ZonaJazz, Fira Entitats, Verges, EVA, aCOStat...

3. Vinculació amb escoles i institut

4. Programació en pandèmia



Ajuntament
de Mediona
Cultura

Igualtat i gènere

1. Transversaritzar la mirada de gènere

2. Revalorització de la tasca de cura

- a. Obertura pública del tema de les cures de la llar, amb passi del documental “Cuidar entre terres”
- b. Activació d'un procés amb l'associació Anem per feina per iniciar un pla d'abordatge del sector de les cures i avançar en la dignificació i professionalització del sector
- c. Activació d'espai de trobada de grup de dones
- d. Accions de suport durant COVID
- e. Inici del procés per a la creació d'un dispositiu que acaba amb la formació de l'associació Mediona et cuida



**Ajuntament
de Mediona**
Igualtat

Igualtat i gènere

3. Desplegament de mirada atenta a gressions i violències

- formació amb Vicky Bernadet
- Formació comunitària amb Fil a l'agulla
- etc.
- Grups d'ajuda mútua?

4. Pendants

- reconeixement laboral de la persona que encapçala el servei
- elaboració i desplegament de protocols



**Ajuntament
de Mediona**
Igualtat

Urbanisme

1. Pla de Barris

- 2M€ pendants d'aplicar
- Sense Projecte del Sindicat Cooperatiu Agrari.
- Projecte Carrer Florenci Gustems no validat per la Generalitat (enllumenat, aparcaments, ...)
- Plaça Montseny sense suport veïnal

2. Actuacions d' Emergencia

- Renovació xarxa d'aigua FBosc
- Canalització aigües brutes Poliesportiu
- Abastament aigua Sant Elies, Pou i Filtres



Urbanisme

3. Projectes en curs

- Arranjament mercat de la Font del Bosc.
- Inici del projecte reforma del Cementiri (BCIL).
- Projecte de millora de Ca l'Agulló.

4. Projectes de futur 2023-2026-2030

- Projecte de via verda per unir diferents nuclis.
- Nou projecte d'escoles Fassina/Renaixença.
- Nova Deixalleria de La Font del Bosc
- Urbanitzacions: Nou Pojecte Sant Elies, CV, ...
- Nou POUM ?



**Ajuntament
de Mediona**
Urbanisme

Turisme Comerç i Fires

1. Continuitat i reforç: Mostra de la cervesa artesana; Cota Vins; Medi Màgic; Barris Antics, Mercat FBosc (covid19 obert)
2. Impuls a noves iniciatives (amb Cultura): Zona Jazz, Fira d'artesanania, Fira d'entitats...
3. Taula de Turisme "Vall de Mediona"
4. Patrimoni cultural municipal / AECCM: Mapa i Pla senyalització
5. Castell de Mediona (subvenció teulades i revisió conveni amb Bisbat)



**Ajuntament
de Mediona**
Turisme

Medi Ambient i energia

1. Consideracions previes

2. Pla de residus

- per què un canvi de model
- procés
- aposta del nou model
- estat actual

3. Energía

- camp municipal fotovoltaic (milliores, manteniment...)
- impuls d'una comunitat energètica local (Poliesportiu)

4. Cosateca (Biblioteca de les coses)



Ajuntament
de Mediona
Medi Ambient

Medi Ambient - Fauna

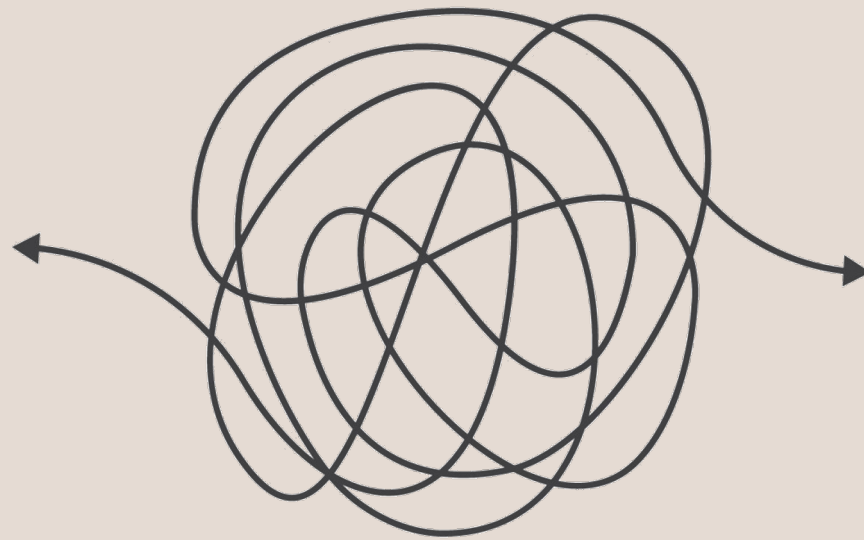
- Pla de govern Municipal pel control d'animals a la vía Pública.
 - Colonies Ferals - CES
 - Gossos - CAAD
 - Animals exòtics
- Protecció de fauna salvatge
 - Mediona encara conserva una habitats de secar sense vinya i és refugi de moltes espècies cada vegada més escases al Penedès.

Manteniment, Seguretat i via pública

Què ens vam trobar?



**Ajuntament
de Mediona**
Seguretat



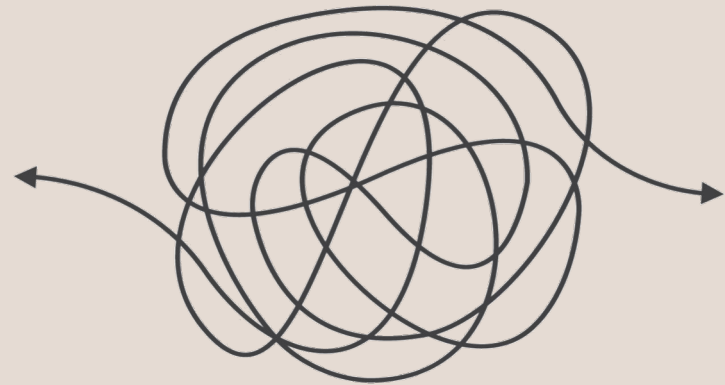
**Ajuntament
de Mediona**
Seguretat

Manteniment, Seguretat i via pública

Què ens vam trobar? Desordre i desmotivació

Desordre:

- Sense planificació
- Sense organització
- Sense escala de prioritats
- Sense cap tipus d'anàlisi
- Sense registres d'incidències



Desmotivació:

- Espai de treball amb males condicions
- Sense fluxos d'informació, ni decisions clares ni definides.
- Sense un organigrama estructurat dels llocs de treball.



**Ajuntament
de Mediona**
Seguretat

Manteniment, Seguretat i via pública

Què hem fet i estem fent?



**Ajuntament
de Mediona**
Seguretat

Manteniment, Seguretat i via pública

Per tal de poder planificar i organitzar les tasques i saber a priori la dedicació aproximada, hem treballat l'ordre i la motivació:

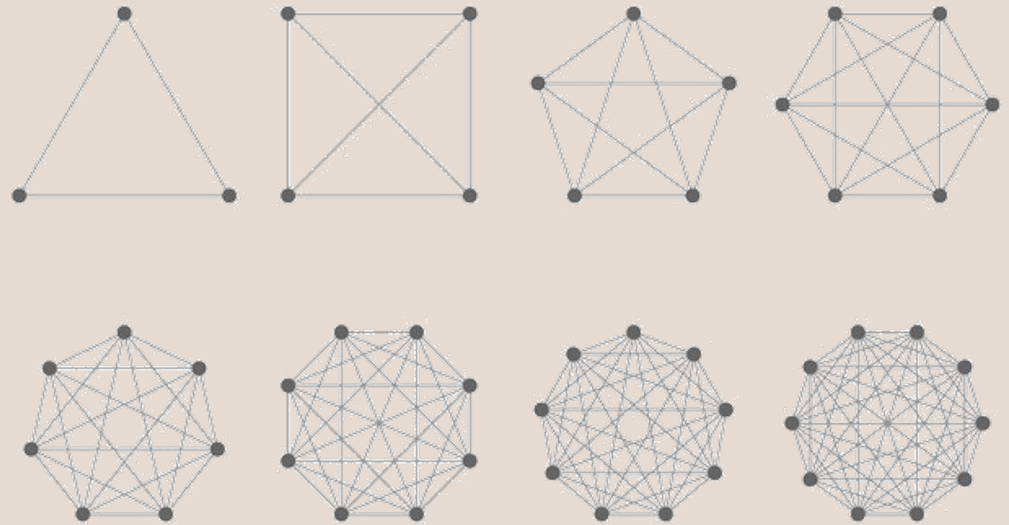
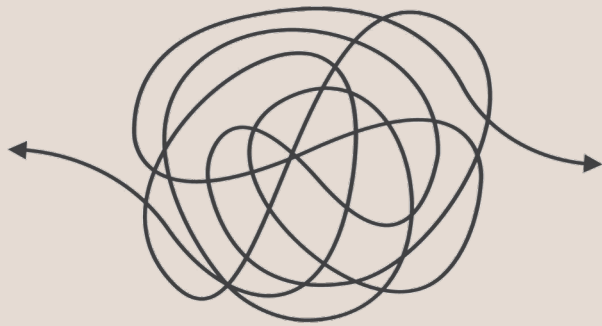
L'Ordre

- S'ha canviat l'aplicació per planificar i assignar les tasques
- Protocol per a canalitzar les propostes, queixes, peticions, etc.
- Hem traslladat el magatzem municipal a un nou espai
- Hem anat recopilant les dades del municipi*
- Hem organitzat els llocs de treball :Cap Brigada, Jardiner, etc

La motivació:

- Hem treballat els vincles entre les persones de l'equip
- Hem fet partícip a l'equip en la presa de decisions (experiència)
- Reunions trimestrals de seguiment, avaluació i millora de la feina

Conexions, confiança i ordre = millor ambient i augment del rendiment



Manteniment, Seguretat i via pública

**Però...
si la Brigada no fa res!**



**Ajuntament
de Mediona
Seguretat**

Manteniment, Seguretat i via pública

Treballs fixes:

- Recollida de contenidors de reciclatge 2 operaris
- Recollida de poda (dilluns) 2 operaris
- Fosses (dimarts, dijous) 2 operaris
- Enllumenat (dimarts, dijous) 1-2 operaris
- Recollida d'aliments Càritas (divendres) 1-2 operaris
- Jardineria, treballs diaris varis, 1-2 o 3 operaris
- Manteniment rotondes 1 cop al mes, 2 operaris
- Cartes i notificacions, divendres, 1 operari
- Retirada de vehicles
- Manteniment equipament municipal (Ajuntament, Teatre, AAVV Veïns, Poliesportiu, Piscina, Pista pàdel i tennis, Escoles, Llars d'infants, cementiris, parcs, etc)
- Manteniment general d'espai públic (paletes, voreres, netetja rases, reparacions varies)
- Entrega i recollida de material per esdeveniments
- Poda (tardor, hivern) 2-3 operaris
- Neteja embornals (tardor, primavera) 2 operaris
- Sal (tardor, hivern) 2-4 operarios
- Piscina (estiu tots els dies) 2 persones (resta de l'any 1 dia a la setmana) 2 operaris
- Desbrozar (primavera, estiu, tardor) 2-4 operaris
- Llums nadal (es posen al desembre i es treure al gener) 2 setmanes 2-4 operaris

Manteniment, Seguretat i via pública

Algunes dades a tenir en compte:

-Operaris: 7 + 2 consell comarcal (entre 6 i 9 mesos)

-11 Nuclis: Can Paixano, Can Verdaguer, Can Xombo, Cases Noves de Can Pardo, Monterrey Park, Can Xamaio, La Quadra d'Agulladolç, Sant Elies, Sant Joan de Mediona, Sant Pere Sacarrera, Urbanització la Font del Bosc

-Superfície: 47,5 km² (6.700 camps de fútbol), **43 Quilòmetres carrers**, 13 quilòmetres de franjes de protecció, **50 Contenedors** de reciclatge, **1.437 Fanals**, **433 arbres...**

-Nous Serveis:

- Recollida de les saques de poda els dilluns
- Recollida dels contenidors de reciclatge a diari
- Degut a l'augment d'esdeveniments, l'equip de la brigada ha incrementat molt la feina de desplaçar, recollir i controlar els materials necessaris

Manteniment, Seguretat i via pública

Seguretat: Incendis

- Manteniment i ampliació del PPI de la Diputació (Pla de Prevenció d'Incendis)
- Hem anat per primera vegada en anys a les reunions de l'APF (Associació de propietaris forestals) Serralada prelitoral del Penedès
- Suport a l'ADF : Per sol.licitar i executar una subvenció per executar una línia de seguretat a la Serra de Can Vich i a la Muntanya del Marquès pels Bulligons.
Per la millora d'equipament i vehicles.

Seguretat Veïnal

- Reunions veïnals amb el Mossos d'Esquadra (3)
- Reunions sobre seguretat amb els veïns (4: Can Verdaguer, Sant Joan, F Bosc)
- Hem mantingut les reunions amb el Cap de zona dels Mossos cada 3 mesos
- Servei d'agents cívics que s'han contractat els caps de setmana a l'estiu
- Hem fet trobades amb joves i pares sobre convivència

Manteniment, Seguretat i via pública

Seguretat vial

- Hem fet especial atenció a la seguretat vial del municipi amb la instal·lació de més de 50 senyals de circulació, 15 miralls, 10 badens i pintura vial per senyalitzar places d'aparcament, passos de vianants i regular la circulació de vehicles.
- Hem habilitat la plaça de l'U d'octubre perquè no aparquin cotxes i els nens i joves tinguin un espai segur per a jugar a pilota o anar en bici o patinet.



**Ajuntament
de Mediona**
Seguretat

Educació

1. Època confinament i pandèmia. Creació de xarxa entre escoles. Coordinació estreta amb drets socials per pal·liar les diferències socials.
2. Escoles bressol: Potenciar els dos projectes educatius municipals. (escoles bressol) dotant d'estructura i impulsant formació interna. Empoderar els equips i posar en valor.
3. Participació consells escolars, suport en projectes, EMAP...
4. Infraestructures i transports educatius
 - a. Transport escolar post obligatori
 - b. Escoles Noves Públiques

Esport i Lleure

- Esport eina 360 per la societat : IPVS
- MIEM (Mapa d'instal·lacions Esportives Municipals)
 - Accions a curt, mitjà i llarg termini.
 - Manteniment infraestructures
 - Noves infraestructures
 - Creixement orgànic de les activitats vers la demanda i sostenibilitat econòmica.
- Casal d'Estiu i activitats de lleure
 - Facilitar la coordinació entre tècnics de les regidories implicades.
 - Millores estructurals i implementació de les tecnologies.

4. Conclusió final

Som Mediona

-Malgrat les dificultats, posem en valor l'aliança com eina de pluralitat, debat, consens, compartir i repartir, en contra dels egos personals i de Grup

-Feina: Acabar l'anterior, començar i acabar i començar i pendent d'acabar. Cal Visió 7/10 anys!

-Consciència de tempos lents, molts límits, pocs recursos.

-Govern de tothom: electes, equip tècnic, entitats, veïnat. Deixar fer i promoure ja és positiu.

Val la pena!

4. Conclusió final

Teixint Mediona

- Què ha volgut dir per nosaltres fer política feminista i anticapitalista
- La importància del procés i no del resultat
- Com la política ha atravesat les nostres vides: gestió emocional de l'angoixa, el patiment, la inseguretat, la solitud, la satisfacció...
- Es manté l'ideal de l'organització assembleària i continua existint
 - el valor del col·lectiu: creativitat, propostes, mirada transformadora...

4. Conclusió final

Junts per Mediona

- Visió pre política vs post política.
- Distorsió darrera la barrera.
- El millor aprenentatge possible.
El contrast i la diferència com a catalitzador per transformar la realitat.
- Gestió emocional i familiar del servidor públic
- Necessitat de simplificar l'administració.

4. Torn obert de paraules